

JR東日本ビルテック株式会社

第9期行動計画

計画期間	2023年4月1日～2026年3月31日
------	----------------------

目 標 1	育児休職を取得・職場復帰しやすい環境の構築および社内の理解浸透
■ 対策	育児休職の取得促進のため育児休職に関する金銭面や各種制度等が分かるパンフレット及び動画の作成、育児休職者へのアンケートを実施して社内に周知し、各職場への育児休職への理解の浸透・醸成を図る。
時 期	2023 年度から
■ 対策	育児休職中社員と育児経験者との懇談会の開催
時 期	2023 年度から
目 標 2	個人のワークスタイルを尊重し、多様な働き方を実現する
■ 対策	女性の活躍推進及び能力発揮のため、管理者のための勉強会を実施し、理解を深める。また、その内容を社内報やポータルに掲載することで、社内全体の意識向上に繋げる。
時 期	2023 年度から
■ 対策	年休取得奨励期間を年 3 回 (GW, 夏期, 冬期) 設け、計画的な取得を奨励する。
時 期	2023 年度から