

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日の4年間

2. 当社の課題

- ・技術系企業として、女性求職者が集まりにくい
- ・柔軟な働き方が出来る職場となっているか

3. 取組目標

| | |
|-------|---------------------------------|
| 取組目標1 | プロパー社員に占める女性労働者の割合について、10%以上を保つ |
|-------|---------------------------------|

| | |
|----------|--------------------------------------------------------|
| 2022年4月～ | ・女性リクレーターを増やし、女子学生へ働きかけや求職者に対する積極的な広報により、女性を積極的に採用していく |
|----------|--------------------------------------------------------|

| | |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2022年4月～ | ・結婚、出産、育児、介護、配偶者の転居を伴う転勤、その他やむを得ない事由(会社が認めたもの)によって退職する社員に対し、ジョブリターン制度(再雇用)への登録を促し、一旦退職した女性労働者が、再度就職し易い環境にする |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | |
|-------|--------------------|
| 取組目標2 | 男女とも、平均勤続年数8年以上を保つ |
|-------|--------------------|

| | |
|----------|--------------------------------------|
| 2022年4月～ | ・フレックスタイム制やモバイルワーク等の活用による柔軟な働き方を実現する |
|----------|--------------------------------------|